



A 1 heure de Lausanne, 2 heures de Lyon et 3 heures de Paris par le TGV, la Communauté de Communes du Grand Pontarlier, regroupant 10 communes dont la Ville de Pontarlier, bénéficie à la fois d'un cadre de vie agréable dans le département le plus vert de France et d'un grand dynamisme économique, rythmant la vie de ses 28 000 habitants.

Le CCAS de Pontarlier

Recrute

Un Responsable Petite enfance (F/H)

Cadre d'Emplois de catégorie A

Sous la responsabilité de la direction du CCAS, le/la Responsable Petite Enfance assure la gouvernance globale de ce réseau. Il/elle garantit un service public pour les familles tout en mettant en œuvre le plan d'optimisation financière. Il a la supervision globale du réseau territorial (2 EAJE, Crèche familiale, 3 Micro-crèches intercommunales, Relais Petite Enfance mutualisé sur 5 EPCI, agents volants).

Missions :

- **Vous êtes chargé d'impulser et de mettre en œuvre la politique Petite Enfance** : Vous conduisez des diagnostics territoriaux, vous identifiez les tendances sociodémographiques, vous formulez des propositions prospectives en cohérence avec les besoins du territoire, le cadre réglementaire de la politique familiale de la CNAF, les orientations des politiques sociales, les priorités des élus et l'organisation administrative nationale ;
- **Vous supervisez la direction d'Equipe et Managez le pôle Petite Enfance** : Vous pilotez le service et l'activité des responsables d'EAJE, de la coordinatrice RPE et des agents volants (gestion des plannings, animation des réunions de service, valider les écrits professionnels, organiser un pool de remplacement mutualisé...) ;
- **Vous supervisez les établissements et optimisez les flux** : Vous utilisez des outils de suivi pour maximiser la capacité d'accueil et optimisez la fréquentation réelle. Vous garantissez le respect des projets pédagogiques, veillez à la sécurité sanitaire et éducative, et garantissez l'accessibilité des modes d'accueil aux familles fragilisées et aux enfants en situation de handicap. Également, vous supervisez le fonctionnement du Point d'Inscription Crèches porté par le RPE ;
- **Vous pilotez la gestion budgétaire et les Partenariats Institutionnels** : Vous définissez et exécutez le budget du service, pilotez l'optimisation de la Prestation Service Unique (PSU) et veillez à la maîtrise du reste à charge pour la collectivité. Vous pilotez le diagnostic partagé et animez-les COPIL/COTECH avec la CAF, la PMI et les 5 EPCI du territoire. Vous piloterez l'observation territoriale afin d'évaluer les besoins non couverts, les déploiements d'action d'aller-vers et d'harmonisation de la couverture du territoire.

Compétences requises et Savoir-Être :

- Maîtriser les cadres réglementaires et législatifs régissant les Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et les politiques publiques de la Petite Enfance ;
- Connaître les orientations, dispositifs, financements et évolutions de la politique familiale et de la CNAF ;
- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales (finances publiques, commande publique, gestion budgétaire...) ;
- Avoir des compétences RH et financière ;
- Connaître les besoins sanitaires, éducatifs, psycho-affectifs et sociaux du jeune enfant ;
- Maîtriser les outils informatiques et les logiciels métier dédiés Petite Enfance ;
- Savoir manager une équipe pluriprofessionnelle et conduire le changement de réseau ;
- Avoir le sens des responsabilités et du service public et de rigueur professionnelle ;
- Faire preuve de disponibilité et d'autonomie, de rigueur administrative et être force de propositions ;
- Faire preuve d'excellente capacités d'analyse, de synthèse, de prospective et de formalisation d'outils de pilotage (tableaux de bord) ;
- Être à l'aise à l'oral comme à l'écrit avec des aptitudes à la négociation ;
- Avoir un sens aigu sur service publique.

Conditions :

- Diplôme requis : Master management des organisations/politiques publiques avec une expérience en petite enfance **ou** Master management/direction des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux **ou** CAFERIUS ou DE EJE **ou** DE puéricultrice avec + formation/expérience en management.
- Recrutement et rémunération sous conditions statutaires (titulaire ou contractuel) + régime indemnitaire + prime annuelle ;
- Poste à temps complet : 38h/semaine avec horaires variables et possibilité d'avoir des réunions en soirée (instances, commission ...). Droit à 11 jours de RTT et 29 jours de congés annuels ;
- Avantages de la collectivité : COS, participation à la mutuelle, ticket mobilité, possibilité de formations...
- Poste à pourvoir dès que possible ou date à convenir à Pontarlier.

*Adresser une lettre de motivation avec CV avant le 22 novembre 2026 à :
Monsieur le Président du CCAS– Direction des Ressources Humaines
6, rue des Capucins – 25300 PONTARLIER cedex
Courriel : rhccas@ville-pontarlier.com*