



A 1 heure de Lausanne, 2 heures de Lyon et 3 heures de la Ville de Paris à laquelle elle est reliée par le TGV, la capitale du Haut-Doubs bénéficie à la fois d'un cadre de vie agréable dans le département le plus vert de France et d'un grand dynamisme économique, rythmant la vie de ses 19 000 habitants



La Ville de PONTARLIER

Recrute (H/F)

Responsable Energie et transition énergétique

CADRE D'EMPLOIS DE CATEGORIE A

Intégré(e) au sein de la direction de l'ingénierie et de la transition énergétique mutualisée Ville de Pontarlier / Communauté de communes du Grand Pontarlier et sous l'autorité de son Directeur, vous êtes chargé(e) de développer les projets de la collectivité en lien avec les ENR, de planification climat et de la politique énergétique du patrimoine bâti des deux collectivités d'ores et déjà valorisés pour certains d'entre eux dans une stratégie intitulée POLEN.

Missions :

- Piloter le projet de transition énergétique : l'adapter et le faire évoluer le cas échéant.
- Participer à la définition de la politique de maîtrise de l'énergie tout en optimisant son financement.
- Proposer des orientations dans le cadre des programmes de rénovation (notamment porter un diagnostic sur le parc des installations de chauffage et de climatisation ainsi que sur la qualité thermique des bâtiments) et de construction d'équipements adaptés aux besoins et au typologie des bâtiments en définissant les niveaux de performance.
- Assurer le pilotage des différents projets engagés par la collectivité : construction et exploitation de deux microcentrales par un opérateur privé, mise en place en lien avec la direction des moyens opérationnels de la rénovation de l'éclairage public, suivi de la réflexion avec un opérateur privé pour l'implantation d'une centrale solaire, conduite des travaux du réseau de chaleur porté par PREVAL et des contrats y afférents, organisation d'un marché de performance énergétique mesurant de manière préalable les impacts sur l'organisation des services.
- Élaborer et suivre les marchés publics de fourniture de gaz et d'électricité.
- Contribuer aux projets transversaux avec et pour l'ensemble des deux collectivités.
- Répondre aux mesures de contrôle obligatoire de la qualité de l'air applicable au 1^{er} janvier 2018.
- Mettre en place les obligations réglementaires des collectivités en matière de qualité de l'Air intérieur
- Mettre en place et suivre des indicateurs et tableaux de bord dont la DDJU.
- Opérer une veille réglementaire et documentaire sur la thématique des énergies renouvelables – climat et fiscalité de l'environnement.
- Conforter les relations partenariales (Syndicat PREVAL, Syndicat du Pays du Haut Doubs, ADEME, Parc naturel, SYDED ...).
- Être acteur de la communication interne et externe en lien avec la Direction de la communication s'agissant des thématiques de l'énergie et de la transition énergétique.

Compétences requises :

- Connaissance en énergétique, en thermique, en électricité
- Connaissance des enjeux de développement durable et des contraintes énergétiques et environnementales ;
- Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif aux énergies ;
- Capacité d'analyse et de synthèse

Savoir-faire:

- Programmations au sens loi MOP et au sens qualité
- Conduite du changement
- Culture qualité orientée « client »
- Maîtriser la méthodologie et les outils de conduite de projet

- Communiquer, informer, rendre compte, agir en transparence
- Rechercher les meilleures solutions en intelligence collective et en équipe
- Analyser en coût global, intégrer la maîtrise d'usage l'exploitation et la maintenance
- Sens de l'efficacité et de l'efficience
- Adopter les principes de l'amélioration continue
- Capacité à manager de nombreux projets,
- Capacité à développer une vision stratégique
- Mobiliser, animer et manager des équipes ou des usagers
- Communiquer pour expliquer le sens de l'action
- Prévenir et gérer les conflits ou les situations sensibles
- Déléguer et évaluer l'action
- Accompagner le changement positivement

Savoir-être :

- Créativité, sens de l'innovation
- Capacité de décision
- Capacité d'écoute
- Capacité à s'adapter aux priorités données
- Loyauté
- Constructif et positif

Autonomie et responsabilités

- Responsable de l'atteinte des résultats de performance énergétique
- Responsable de la programmation des opérations

Conditions particulières :

- Travail en bureau ;
- Déplacements fréquents ;
- Astreintes possible.

Conditions :

- Posséder un diplôme dans le domaine de l'énergétique (niveau II) ;
- Recrutement sous conditions statutaires (titulaire ou contractuel) ;
- Rémunération statutaire ;
- Poste à pourvoir à partir dès que possible;
- Lieu d'exercice des fonctions : Pontarlier.

Adresser une lettre de motivation manuscrite avec CV avant le 15 septembre 2018 à :
Monsieur le Maire – Direction des Ressources Humaines
56, rue de la République – BP 259 – 25304 PONTARLIER cedex
[Courriel : rh@ville-pontarlier.com](mailto:rh@ville-pontarlier.com)